



Prot. n. 8646/A02c

Ascoli Piceno, 19 dicembre 2009

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E RELAZIONE  
ILLUSTRATIVA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA'  
ED AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO**

**A.S. 2009/2010**

**Art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001**

Il giorno 18 dicembre 2009 il Dirigente Scolastico Prof. Arturo Verna e la RSU d'Istituto hanno stipulato l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto concernente la ripartizione del Fondo d'Istituto per l'anno scolastico 2009/2010. Dopo alcune riunioni di trattative, si è giunti alla conclusione che viene analiticamente rappresentata come segue:

**FONDO D'ISTITUTO A.S. 2009/2010**

Il Fondo d'Istituto per l'a.s. 2009/2010, è stato assegnato con e mail del 11 novembre 2009 nota prot. n. 8370 del 05/11/2009 –Dipartimento per la Programmazione –Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio e rispecchia quanto stabilito dall'art. 85 del CCNL 2006-2009 così come modificato dallo sequenza contrattuale dell'08/04/2008.

L'importo assegnato è al lordo Amministrazione ossia comprensivo degli oneri INPDAP 24,20%, IRAP 8,50% per tutto il personale a tempo indeterminato mentre per il personale a tempo determinato anche degli oneri INPS dell'1,61%:

Descrizione finanziamento	Finanziamento a.s. 2009/2010 lordo amministrazione 4/12	Finanziamento a.s. 2009/2010 lordo amministrazione 8/12	Finanziamento a.s. 2009/2010 lordo amministrazione 12/12 assegnato con apposita mail	Finanziamento a.s. 2009/2010 lordo dipendente 12/12
	€39.802,33	79.604,67	<b>€119.407,00</b>	€89.982,67
<b>Totale</b>	<b>39.802,33</b>	<b>79.604,67</b>	<b>119.407,00</b>	<b>€89.982,67</b>

L'importo preso in considerazione nella contrattazione integrativa di Istituto è sempre il lordo dipendente depurato degli oneri che devono essere versati a carico della scuola. In tal modo si verifica maggiore trasparenza in quanto il dipendente è in grado di conoscere quali somme effettivamente percepirà detratti i soli oneri a carico del soggetto che sono l'Irpef a seconda dello scaglione di riferimento che varia da soggetto a soggetto, l'indpap 8,80% e il fondo credito dello 0,35%.

Pertanto il punto di partenza è rappresentato dall'importo di **€89.982,67**.

**FONDO D'ISTITUTO ANNI PRECEDENTI**

Le economie del Fondo di Istituto anni precedenti ammontano ad **€28.697,04** sempre lordo dipendente. Tali fondi scaturiscono dalle economie dei corsi di recupero attivati ai sensi dell'O.M. 92/2005 in quanto il MIUR, con due apposite tranches, ha finanziato i recuperi dei livelli apprendimento con finanziamento specifico. In aggiunta a ciò, le economie sono scaturite dal fatto che non tutti i corsi sono stati attivati. Siffatto fondo viene in toto utilizzato per la realizzazione dei Progetti del POF a.s. 2009/2010, senza il quale, in mancanza di fondi propri all'uopo destinabili, non sarebbe stato possibile attuare un'offerta formativa.

## RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

Prioritariamente vengono accantonate le somme da erogare al DSGA a titolo Indennità di Direzione ai sensi dell'art. 88 comma 2 punto j, al sostituto del DSGA ai sensi dell'art. 88 comma 2 punto i, e il compenso da erogare ai collaboratori del DS:

FONDO DI ISTITUTO 2009/2010	€89.982,67
INDENNITA' DI DIREZIONE ART. 88 comma 2 punto j	€3.120,00
INDENNITA' DI DIREZIONE ART. 88 comma 2 punto i	€1.000,00
COMPENSI COLLABORATORI D.S. ART. 88 comma 2 punto f	€3.400,00
<b>IMPORTO FONDO ISTITUTO 2009/2010 da ripartire</b>	<b>€82.462,67</b>

Le risorse concernenti la parte comune del Fondo d'Istituto sono state così ripartite:

1. Personale docente 70% **€57.723,87**
2. Personale A.T.A. 30%: **€24.738,80** all'interno del personale ATA secondo le seguenti ripartizioni:
  - € 7.529,51 Assistenti amministrativi 30,434%
  - € 13.982,61 Collaboratori scolastici 56,521%
  - € 3.226,68 Assistenti tecnici 13,043%
  - € 24.738,80 TOTALE**

## PERSONALE DOCENTE

### ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

Descrizione	Importo lordo forfetario
Coordinatori di classe	€10.560,00
Coadiutori di classe	€1.485,00
Commissione orario	€ 1.818,87
Fiduciario sede succursale	€ 700,00
Coordinatori discipline	€ 520,00
Commissione elettorale	€ 240,00
Addetto manutenzione accreditamento	€ 100,00
Coordinatore Progetto Sirio	€ 700,00
Vigilanza antifumo	€ 100,00
<b>TOTALE</b>	<b>€16.223,87</b>

### ATTIVITA DI INSEGNAMENTO

Descrizione	Impegno orario	Importo generale lordo
CORSI DI RECUPERO	830	€41.500,00
PROGETTI VARI	Da definire	€28.697,04
<b>TOTALE</b>		<b>€70.197,04</b>

## PERSONALE ATA

### COLLABORATORI SCOLASTICI

Descrizione	Importo generale lordo
<b>ATTIVITA' INTENSIVE E STRAORDINARIO</b>	<b>€13.925,00</b>

### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Descrizione	Importo generale lordo
<b>ATTIVITA' INTENSIVE E STRAORDINARIO</b>	<b>€7.510,00</b>

### ASSISTENTI TECNICI

Descrizione	Importo generale lordo
<b>ATTIVITA' INTENSIVE E STRAORDINARIO</b>	<b>€3.202,50</b>

*PERSONALE ATA IMPEGNATO NEI PROGETTI DIDATTICI*

<i>Descrizione</i>	<i>Importo generale lordo</i>
<b>ATTIVITA' INTENSIVE E STRAORDINARIO</b>	<b>€1.231,10</b>

In sintesi l'importo complessivo lordo Amministrazione contrattato ammonta a quanto sotto indicato:

<i>Tipologia di personale</i>	<i>Importo generale lordo</i>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	
<i>ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</i>	<b>€16.223,87</b>
<i>ATTIVITA DI INSEGNAMENTO</i>	€ 41.500,00
<i>ATTIVITA' Di PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DIDATTICI</i>	€27.465,94
<b>TOTALE DOCENTI</b>	<b>€ 85.189,81</b>
<b>PERSONALE ATA</b>	
<i>COLLABORATORI SCOLASTICI</i>	<b>€13.925,00</b>
<i>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</i>	<b>€7.510,00</b>
<i>ASSISTENTI TECNICI</i>	<b>€3.202,50</b>
<i>PERSONALE ATA IMPEGNATO NEI PROGETTI DIDATTICI</i>	<b>€1.231,10</b>
<b>TOTALE ATA</b>	<b>€ 25.868,60</b>
<b>TOTALE</b>	<b>111.058,41</b>

Non risulta posto a carico del Fondo di Istituto talcun compenso riguardante:

- indennità di bilinguismi/trilinguismo;
- indennità di turno notturno e festivo;
- attività per le aree a rischio e a forte processo migratorio;
- compensi per lavoro straordinario per il DSGA.

Inoltre il Fondo di Istituto non risulta alimentato da alcuna economia derivante dai fondi per le supplenze brevi e saltuarie (art. 22 comma 6 della L. 448/2001), poiché questo Istituto non ha avanzi ma, anzi, ha dovuto richiedere fondi aggiuntivi tramite gli appositi monitoraggi.

Ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 inserito dal D.Lgs. n. 150/2009 gli effetti che derivano da siffatta contrattazione obbediscono ai criteri di efficienza e di efficacia dei servizi erogati alla collettività. In particolar modo, in riferimento a tutto il personale., occorre evidenziare il fatto che l'ipotesi di contratto integrativo stipulata garantisce il giusto riconoscimento alle figure professionali a stretto contatto con l'utenza nonché a quelle attività di rilevanza nell'erogazione del servizio pubblico che è l'istruzione. Ci si attende che tutti i servizi siano progressivamente resi più efficaci. In riferimento al personale A.T.A., gli effetti che si attendono concernono anche una migliore organizzazione delle attività di riordino degli archivi, necessaria in quanto la progressiva digitalizzazione della pubblica amministrazione presuppone che il pregresso sia stato ben archiviato e sistemato. Infatti è proprio l'intenzione di voler informatizzare i servizi amministrativi che si è cercato di destinare maggiori risorse laddove tale obiettivo veniva rilevato. Sotto l'aspetto didattico la destinazione di cospicui fondi per le attività di recupero esprime la volontà della scuola di supportare lo studente per il raggiungimento del successo formativo: la valutazione di tale successo formativo sarà compiutamente effettuata a seguito delle verifiche di primo e secondo quadrimestre.

In conclusione a fronte di impegni contrattuali lordo dipendente di spesa pari ad **€111.058,41** , vi è una disponibilità finanziaria accertata lorda di **€118.679,71**.

**Sulla base delle considerazioni di cui sopra, si DICHIARA la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.**

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Arturo Verna